

CSR-Erklæring fra Stig Bo Datagrafik

Med dette dokument erklærer Stig Bo Datagrafik, at den lever op til en række CSR-krav inden for flg. områder:

- Affald og genanvendelse
- Almen sundhedsfremme
- Arbejdstid og hvile
- Belysning
- Børnearbejde
- Diskrimination
- Emballage
- Farlige stoffer
- Foreningsfrihed
- Kemikalier
- Korruption
- Løn og ansættelsesforhold
- Psykisk arbejdsmiljø
- Spildevand
- Tvangsarbejde
- Udluftning og ventilation

1. Affald og genanvendelse

Stig Bo Datagrafik sikrer, at:

- Affald, herunder genanvendeligt affald, er sorteret efter de danske miljømyndigheders regler og bliver nyttiggjort eller bortskaffet til godkendte modtageanlæg.
- Farligt affald er mærket, opbevaret og bortskaffet efter myndighedernes anvisning til miljøgodkendte modtageanlæg.

Stig Bo Datagrafik er bekendt med og respekterer kravene til sortering, genanvendelse og bortskaffelse af affald, som de kommer til udtryk i dansk lovgivning i Bekendtgørelse af lov om miljøbeskyttelse, lovbekendtgørelse nr. 753 af 25. august 2001.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 75/442/EØF af 15. juli 1975 om affald, EU direktiv 91/689/EØF af 12. december 1991 om farligt affald, EU

forordning 259/93/EØF af 1. februar 1993 om overvågning af og kontrol med overførsel af affald inden for, til og fra Det Europæiske Fællesskab samt Basel-konventionen om grænseoverskridende transport af affald.

Stig Bo Datagrafiks håndtering af affald bliver kontrolleret af de lokale miljømyndigheder. Hvis Stig Bo Datagrafik overtræder de danske regler for affald, herunder genanvendeligt affald, kan de ansvarlige straffes med bøde og i skærpede tilfælde med fængsel i op til to år.

2. Almen sundhedsfremme

Stig Bo Datagrafik sikrer, at:

Stig Bo Datagrafik er med til at fremme medarbejdernes sundheds- og helbredsforhold ved at kombinere indsatsen for et bedre arbejdsmiljø med initiativer, der er rettet mod en sundere livsstil og øget trivsel.

Måden, hvorpå Stig Bo Datagrafik arbejder med sundhedsfremme, er fastlagt ud fra Stig Bo Datagrafiks og medarbejdernes ønsker samt Stig Bo Datagrafiks muligheder. På den baggrund har Stig Bo Datagrafik lavet en politik om sundhedsfremme. Kopi af politikken er vedlagt CSR Erklæringen.

Stig Bo Datagrafiks arbejde med sundhedsfremme rækker ud over de danske lovkrav på arbejdsmiljøområdet.

3. Arbejdstid og hvile

Stig Bo Datagrafik sikrer, at:

- Den maksimale ugentlige arbejdstid er på gennemsnitligt 48 timer inkl. overarbejde.
- Den ansatte får mindst 11 timers hvile pr. døgn.
- Der mindst er et hviledøgn pr. uge.
- Den ansatte har ret til en pause, hvor arbejdspladsen kan forlades, hvis arbejdsdagen er længere end 6 timer.
- Natarbejdere ikke arbejder mere end gennemsnitligt 8 timer pr. døgn.
- Natarbejdere tilbydes regelmæssig lægeundersøgelse, og at natarbejdere tilbydes andet arbejde snarest muligt, hvis deres sundhed belastes af natarbejdet.
- Den ansatte har ret til mindst 4 ugers betalt ferie.

Stig Bo Datagrafik er bekendt med og respekterer de ansattes rettigheder med hensyn

til arbejdstid, hvile og ferie, som det udtrykkes i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø, lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005 og i Bekendtgørelse om lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet, bekendtgørelse nr. 896 af 24. oktober 2004.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU's arbejdstidsdirektiv 93/104/EF af 23. november 1993, EU's arbejdstidsdirektiv 03/88/EF af 4. november 2003, FN's Konvention om Økonomiske, Sociale og Kulturelle Rettigheder af 16. december 1966, ILO konvention nr. 14 af 17. november 1921 om ugentlig hviledag samt ILO konvention nr. 106 af 26. juni 1957 om ugentlig fritid i handel og kontor.

De danske myndigheder kontrollerer, at Stig Bo Datagrafik overholder den danske lovgivning på området. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Stig Bo Datagrafik overtræder reglerne, kan de ansvarlige blive straffet med bøde eller fængsel.

4. Belysning

Stig Bo Datagrafik sikrer, at:

Den enkelte medarbejders arbejdsplads er konstrueret, indrettet og kan anvendes, så arbejdet kan udføres uden, at lysforholdene medfører gener. Det betyder, at:

- Der altid er lys nok til at arbejde, og at færden kan foregå forsvarligt.
- Belysningen alle steder er tilpasset det arbejde og den færdsel, der foregår, så risiko for ulykker undgås.
- Arbejdsrum har en sådan tilgang af dagslys, at de er velbelyste. Vinduer og ovenlys er udført, placeret og eventuelt afskærmet, så de ikke medfører blænding, overophedning eller generende kuldenedfald.
- Der er tilstrækkelig almen belysning i arbejdsrummet og passende særbelysning på den enkelte medarbejders arbejdsplads, så arbejdet kan foregå forsvarligt og i hensigtsmæssige arbejdsstillinger.
- Den kunstige belysning med hensyn til lysfordeling, lysstyrke og lyskvalitet er tilpasset arbejdets art og arbejdsrummets farver.

Stig Bo Datagrafik er bekendt med og respekterer reglerne om belysning på arbejdspladsen, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø, lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 89/654/EØF af 30. november 1989 om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdsstedet.

De danske myndigheder kontrollerer, at Stig Bo Datagrafik overholder de danske arbejdsmiljøregler. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Stig Bo Datagrafik overtræder arbejdsmiljøreglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

5. Børnearbejde

Stig Bo Datagrafik sikrer, at:

- Alle ansatte er fyldt 13 år.
- Ansatte mellem 13 og 15 år kun udfører let arbejde.
- Ansatte mellem 13 og 15 år maksimalt arbejder to timer dagligt.
- Forældre til ansatte mellem 13 og 15 år oplyses om arbejdet og de forhold, som arbejdet udføres under.
- Ansatte under 18 år ikke udfører farligt arbejde eller arbejder om natten.
- Alle lærlinge på Stig Bo Datagrafik er over 14 år og arbejder som led i deres uddannelse.

Stig Bo Datagrafik er bekendt med og respekterer forbuddet mod børnearbejde, som det udtrykkes i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø, lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005 og i Bekendtgørelse om unges arbejde nr. 239 af 6. april 2005.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 94/33/EF af 22. juni 1994 om beskyttelse af unge på arbejdspladsen, FN's Konvention om Økonomiske, Sociale og Kulturelle Rettigheder af 16. december 1999, ILO konvention nr. 138 af 26. juni 1973 om minimumsalder, ILO konvention nr. 182 af 17. juni 1999 om de værste former for børnearbejde samt FN's Børnekonvention af 20. november 1989.

De danske myndigheder kontrollerer, at Stig Bo Datagrafik overholder den danske lovgivning på området. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Stig Bo Datagrafik overtræder reglerne, kan de ansvarlige blive straffet med bøde eller fængsel.

6. Diskrimination

Stig Bo Datagrafik sikrer, at:

- Der i Stig Bo Datagrafik ikke udøves diskrimination som følge af køn, race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering, national oprindelse, social oprindelse, etnisk oprindelse, alder eller handicap.
- Der i Stig Bo Datagrafik ikke udøves diskrimination i forbindelse med ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse, fastsættelse af løn, fastsættelse af arbejdsvilkår

eller ved kompetenceudvikling. Alle beslutninger vedrørende ansættelse, forfremmelse, afskedigelse, løn og andre arbejdsvilkår baseres på relevante og objektive kriterier.

Stig Bo Datagrafik er bekendt med og respekterer forbuddet mod diskrimination, som det udtrykkes i Bekendtgørelse af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v., lovbekendtgørelse nr. 756 af 30. juni 2004 og Bekendtgørelse af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov m.v., lovbekendtgørelse nr. 711 af 20. august 2002.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 00/43/EF af 29. juni 2000 om etnisk ligebehandling. EU direktiv 00/78/EF af 27. november 2000 om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv, Den Europæiske Menneskerettighedskonvention af 4. november 1950, FN Konventionen om afskaffelse af alle former for racediskrimination af 21. december 1965, FN Konventionen om afskaffelse af alle former for diskrimination mod kvinder af 18. december 1979, ILO konvention nr. 100 af 29. juni 1951 om ligeløn, ILO konvention nr. 111 af 25. juni 1958 om diskrimination, ILO konvention nr. 169 af 27. juni 1989 om oprindelige folk.

De danske myndigheder kontrollerer, at Stig Bo Datagrafik overholder den danske lovgivning på området. Ansatte der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Stig Bo Datagrafik overtræder reglerne, kan de ansvarlige blive straffet med bøde eller fængsel.

7. Emballage

Stig Bo Datagrafik sikrer, at:

Stig Bo Datagrafik har minimeret mængden af anvendt emballage i det omfang, det er muligt.

Stig Bo Datagrafik er bekendt med og overholder de danske miljøkrav til Stig Bo Datagrafiks emballage, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse om visse krav til emballager nr. 298 af 30. april 1997.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 94/62/EF om emballage og emballageaffald.

Miljøstyrelsen fører tilsyn med, at emballage, der sælges i Danmark, lever op til de danske miljøkrav. Hvis Stig Bo Datagrafik overtræder de danske regler for emballage, kan de ansvarlige straffes med bøde.

8. Farlige stoffer

Stig Bo Datagrafik sikrer, at:

Medarbejdernes arbejde med farlige stoffer på Stig Bo Datagrafik - herunder fremstilling, opbevaring, anvendelse og håndtering - sker på en sundhedsmæssig forsvarlig og sikker måde. Det betyder bl.a., at der for hvert farligt stof eller materiale er udarbejdet en forståelig arbejdspladsbrugsanvisning, som indeholder alle nødvendige oplysninger (forholdsregler, førstehjælp mv.).

Desuden gælder det, at:

- Brugsanvisningerne er ajourførte og udleveret til de ansatte, og at de ansatte har fået effektiv instruktion i dem.
- Alle relevante ansatte er vejledt i brugen af stoffet eller materialet.
- Det nødvendige førstehjælpsudstyr er til rådighed og klar til brug.
- Ingen børn under 18 år arbejder med farlige stoffer.

Stig Bo Datagrafik er bekendt med og respekterer reglerne om håndtering af farlige stoffer, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø , lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005.

Den danske lovgivning indeholder bestemmelser i overensstemmelse med EU direktiv 2004/37/EF af 29. april 2004 om beskyttelse af arbejdstagerne mod risici for under arbejdet at være udsat for kræftfremkaldende stoffer, EU direktiv 98/24/EF om beskyttelse af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet mod risici i forbindelse med kemiske agenser, EU direktiv 94/33/EF af 22. juni 1994 om beskyttelse af unge på arbejdspladsen, ILO konvention nr. 138 af 26. juni 1973 om minimumsalder, ILO konvention nr. 155 af 22. juni 1981 om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen og ILO konvention nr. 182 af 17. juni 1999 om de værste former for børnearbejde.

De danske myndigheder kontrollerer, at Stig Bo Datagrafik overholder de danske arbejdsmiljøregler. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Stig Bo Datagrafik overtræder arbejdsmiljøreglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

9. Foreningsfrihed

Stig Bo Datagrafik sikrer, at:

- Stig Bo Datagrafik ikke diskriminerer eller på anden måde træffer beslutninger, der er

- påvirket af den ansattes tilhørsforhold til en fagforening eller anden forening.
- Stig Bo Datagrafik ikke forsøger at påvirke de ansatte til at være medlem af en bestemt fagforening.
 - Tillidsrepræsentanter gives særlig beskyttelse i varetagelsen af deres hverv.
 - Stig Bo Datagrafik ikke blander sig i, hvilke fagforeninger eller andre foreninger der bliver dannet på arbejdspladsen.
 - Ansatte ikke bliver afskediget på grund af deres tilhørsforhold til en fagforening.
 - En bestemt fagforening ikke bliver favoriseret.
 - Retten til kollektiv forhandling bliver respekteret.
 - Valgte tillidsrepræsentanter for de ansatte gives særlig beskyttelse mod afskedigelse.

Stig Bo Datagrafik er bekendt med og respekterer medarbejdernes ret til at organisere sig og indgå i kollektive forhandlinger, som det udtrykkes i Lov om beskyttelse mod afskedigelse på grund af foreningsforhold, lovbekendtgørelse nr. 443 af 13. juni 1990 samt ved Hovedaftalen mellem arbejdsmarkedets parter af 1973.

Den danske lovgivning og Hovedaftalen mellem arbejdsmarkedets parter er i overensstemmelse med Den Europæiske Menneskerettighedskonvention af 4. november 1950, FN's Konvention om Civile og Politiske Rettigheder af 16. december 1966, FN's Konvention om Økonomiske, Sociale og Kulturelle Rettigheder af 16. december 1966, ILO konvention nr. 87 af 9. juli 1948 om foreningsfrihed, ILO konvention nr. 98 af 1. juli 1949 om retten til organisering og kollektive aftaler, ILO konvention nr. 111 af 25. juni 1958 om diskrimination, ILO konvention nr. 135 af 23. juni 1971 om tillidsrepræsentanter.

De danske myndigheder kontrollerer, at Stig Bo Datagrafik overholder den danske lovgivning på området. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Stig Bo Datagrafik overtræder reglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

10. Kemikalier

Stig Bo Datagrafik sikrer, at:

- Stig Bo Datagrafik klassificerer, emballerer, mærker og opbevarer alle kemiske stoffer og produkter korrekt efter gældende danske regler.
- Stig Bo Datagrafik ikke anvender kemiske stoffer, der er forbudt i internationale konventioner om farlige kemiske stoffer.
- Stig Bo Datagrafik ikke bruger ozonlagnedbrydende stoffer til anvendelser, der er forbudt i EU eller Danmark.
- Stig Bo Datagrafik løbende vurderer, om brugen af miljø- og sundhedsskadelige kemiske stoffer kan erstattes med mindre miljø- og sundhedsskadelige stoffer.

Stig Bo Datagrafik er bekendt med og respekterer miljømyndighedernes regler om kemikalier, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse om klassificering, emballering, mærkning, salg og opbevaring af kemiske stoffer og produkter nr. 329 af 16. maj 2002 samt Bekendtgørelse om listen over farlige stoffer nr. 439 af 3. juni 2002, der har hjemmel i Bekendtgørelse af lov om kemiske stoffer og produkter, lovbekendtgørelse nr. 21 af 16. januar 1996.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 67/548/EØF af 27. juni 1967 om tilnærmelse af lovgivning om klassificering, emballering og etikettering af farlige stoffer, EU direktiv 99/45/EF af 31. maj 1999 om tilnærmelse af medlemsstaternes love og administrative bestemmelser om klassificering, emballering og etikettering af farlige præparater, FN's PIC-konvention om forudgående godkendelse af import af farlige kemikalier og pesticider, FN's POP-konvention om forbud og udfasning af stærkt forurenende organiske stoffer samt FN's protokol om udfasning af ozonlagsnedbrydende stoffer.

Miljøstyrelsen fører tilsyn med Stig Bo Datagrafiks overholdelse af ovennævnte regler. Hvis Stig Bo Datagrafik overtræder de danske regler på kemikalieområdet, kan de ansvarlige straffes med bøde og i skærpende tilfælde med fængsel op til to år.

11. Korruption

Stig Bo Datagrafik sikrer, at:

Ingen af Stig Bo Datagrafiks medarbejdere giver eller modtager uberettigede fordele af danske eller udenlandske embedsmænd eller ansatte i det private.

Stig Bo Datagrafik er bekendt med og respekterer reglerne om korruption, som de udtrykkes i Bekendtgørelse af straffeloven, lovbekendtgørelse nr. 960 af 21. september 2004, §§ 122, 144, 290, 299.2 og 306 .

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med Europarådets korruptionskonvention og OECD's konvention om bekæmpelse af bestikkelse af udenlandske tjenestemænd i forbindelse med internationale forretningstransaktioner.

De danske myndigheder straffer overtrædelser af de danske regler om korruption med bøde eller fængsel. Dette kan også gælde, hvis den strafbare handling foretages i udlandet.

12. Løn og ansættelsesforhold

Stig Bo Datagrafik sikrer, at:

- Alle ansatte får en minimumsløn, som er i overensstemmelse med internationale standarder.
- Alle ansatte ved ansættelsesforholdets begyndelse får skriftlige oplysninger om løn, arbejdssted, arbejdets indhold, rettigheder mht. betalt ferie, opsigelsesvarsler, lønforhold, arbejdstid og evt. kollektive overenskomster.
- Alle ansatte i Stig Bo Datagrafik har mindst 25 dages betalt ferie om året.
- Alle ansatte, der arbejder i en kortere periode, får ferie, og at ferien afstemmes med længden af ansættelsen.

Stig Bo Datagrafik er bekendt med og respekterer de danske krav om lønforhold, goder og ansættelsesbetingelser, som de udtrykkes i Lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, lovbekendtgørelse nr. 692 af 20. august 2002, Ferieloven, lovbekendtgørelse nr. 407 af 28. maj 2004, Bekendtgørelse af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov, lovbekendtgørelse nr. 711 af 20. august 2002, Lov om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov m.v., Lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel og Lov om børnepasningsorlov, lov nr. 141 af 25. marts 2002.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 91/533/EØF af 14. oktober 1991 om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for arbejdskontrakten eller ansættelsesforholdet, FN's Konvention om Økonomiske, Sociale og Kulturelle Rettigheder af 16. december 1966, FN's Konvention om Afskaffelse af alle Former for Diskrimination mod Kvinder af 18. december 1979, ILO konvention nr. 132 af 24. juni 1970 om årlig ferie med løn.

De danske myndigheder kontrollerer, at Stig Bo Datagrafik overholder den danske lovgivning på området. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Stig Bo Datagrafik overtræder reglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

13. Psykisk arbejdsmiljø

Stig Bo Datagrafik sikrer, at:

- Der er minimal risiko for fysisk eller psykisk helbredsforringelser ved arbejdet.
- Der er foretaget en vurdering af de fysiske, ergonomiske og psykosociale forhold i arbejdsmiljøet, som på kort eller lang sigt kan have indvirkning på den fysiske eller psykiske sundhed. Vurderingen er lavet for alle led af arbejdet og er med til at sikre, at arbejdet sker på en sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlig måde.

- Ensidigt belastende arbejde, som medfører fare for fysisk eller psykisk helbredsforringelse på kort eller lang sigt, undgås eller begrænses.
- Arbejdstempoet er således, at det ikke medfører fare for fysisk eller psykisk helbredsforringelse på kort eller lang sigt.
- Isoleret arbejde, som kan medføre fare for fysisk eller psykisk helbredsforringelse, undgås eller begrænses.
- Arbejdet ikke medfører risiko for fysisk eller psykisk helbredsforringelse som følge af mobning, herunder seksuel chikane.

Stig Bo Datagrafik er bekendt med og respekterer reglerne om psykisk arbejdsmiljø, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø , lovbekendtgørelse nr. 268 of 18. marts 2005.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet.

De danske myndigheder kontrollerer, at Stig Bo Datagrafik overholder de danske arbejdsmiljøregler. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Stig Bo Datagrafik overtræder arbejdsmiljøreglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

14. Spildevand

Stig Bo Datagrafik sikrer, at:

- Stig Bo Datagrafiks spildevand renses i et offentligt rensningsanlæg, før det ledes ud i vandmiljøet.
- Stig Bo Datagrafik overholder krav til afledning i spildevandstilladelsen.
- Stig Bo Datagrafik bruger den bedst tilgængelige teknologi til at minimere miljøbelastningen.

Stig Bo Datagrafik er bekendt med og respekterer reglerne om afledning af spildevand, som de kommer til udtryk i Bekendtgørelse af lov om miljøbeskyttelse, lovbekendtgørelsen nr. 753 af 25. august 2001 og Bekendtgørelse om spildevandstilladelser m.v. efter miljøbeskyttelseslovens kapitel 3 og 4 nr. 501 af 21. juni 1999.

Hvis Stig Bo Datagrafik ikke opfylder vilkårene i spildevandstilladelsen, kan de ansvarlige straffes med bøde og i skærpende tilfælde med fængsel op til to år.

Når Stig Bo Datagrafik afleder til de offentlige rensningsanlæg, er det kommunen, der er ansvarlig for rensningen af Stig Bo Datagrafiks spildevand, før det ledes ud i vandmiljøet. Ved udledningen skal den danske miljømyndighed sikre overholdelsen af kravene til vandkvaliteten i vandmiljøet, som de kommer til udtryk i bekendtgørelse nr. 921 af 8. oktober 1996 om kvalitetskrav for vandområder og krav til udledning af visse farlige stoffer til vandløb, søer eller havet.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 76/464/EØF om forurening, der er forårsaget af udledning af visse farlige stoffer i fællesskabets vandmiljø samt med havmiljøkonventionen OSPAR, som Danmark har tilsluttet sig.

15. Tvangsarbejde

Stig Bo Datagrafik sikrer, at:

- Der ikke anvendes tvang, trusler eller disciplinære midler med det formål at tvinge folk til at arbejde.
- Stig Bo Datagrafik ikke anvender gældsslaveri eller transport af mennesker med det formål at tvinge dem til at arbejde.
- Stig Bo Datagrafik ikke samarbejder med andre virksomheder, der anvender tvangsarbejde eller tilbageholder identifikationspapirer eller løn fra de ansatte med det formål at tvinge de ansatte til at arbejde.
- Stig Bo Datagrafiks ansatte frit kan forlade arbejdspladsen uden at blive holdt tilbage.

Stig Bo Datagrafik er bekendt med og respekterer forbuddet mod tvangsarbejde, som det kommer til udtryk i Bekendtgørelse af straffeloven, lovbekendtgørelse nr. 960 af 21. september 2004, §§ 260, 261 og 262a.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med Den Europæiske Menneskerettighedskonvention af 4. november 1950, FN's Konvention om Civile og Politiske Rettigheder af 16. december 1966, ILO konvention nr. 29 af 28. juni 1930 om tvangsarbejde, ILO konvention nr. 105 af 25. juni 1957 om afskaffelse af tvangsarbejde.

De danske myndigheder kontrollerer, at Stig Bo Datagrafik overholder den danske lovgivning på området. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Stig Bo Datagrafik overtræder reglerne, kan de ansvarlige blive straffet med bøde eller fængsel.

16. Udluftning og ventilation

Stig Bo Datagrafik sikrer, at:

- Stig Bo Datagrafiks arbejdspladser er konstruerede, indrettede og anvendt således, at arbejdet kan udføres, uden at udluftnings- og ventilationsforholdene giver de ansatte gener.
- Der er etableret mekanisk udsugning ved de arbejdssteder, hvor det ikke kan forhindres, at der udvikles sundhedsskadelige luftarter, støv eller generende røg.
- På arbejdssteder, hvor sundhedsskadelige dampe og støv ikke kan fjernes effektivt ved hjælp af ventilation, foregår arbejdsprocessen i et særligt rum eller kabine.

Stig Bo Datagrafik er bekendt med og respekterer reglerne om udluftning og ventilation, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø , lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 89/654/EØF af 30. november 1989 om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdsstedet.

De danske myndigheder kontrollerer, at Stig Bo Datagrafik overholder de danske arbejdsmiljøregler. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Stig Bo Datagrafik overtræder arbejdsmiljøreglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.



06.05.2009

Simon Christiansen